Приложение № 1 к Приказу № 761 от 29.06.2026г.
«Об утверждении перечня критериев и показателей эффективности деятельности работников ГБОУ школы-интерната №16»

Карта самооценки руководителя 2 и 3 уровней ГБОУ школы-интерната №16 за __ полугодие 20__ г. по показателям и критериям эффективности деятельности

ФИО _____

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности	Уточнение критерия	Максимально возможный балл	Самооценка	Комментарии	Мнение руководителя ОУ
		1.1. Выполнение мониторингов, отчётов, рабочих поручений руководителя, ответов на запросы в вышестоящие инстанции, не относящихся к непосредственной деятельности заместителя руководителя/заведующего: до 10 б. за каждый мониторинг/отчёт	Максимальный балл выставляется при отсутствии замечаний со стороны руководителя.	**100**			
		1.2. Посещение мероприятий по вашему направлению работы: менее 15-ти за отчётный период – 0 б.; 15 и более – 2 б. за каждое мероприятие	Максимальный балл выставляется при наличии протоколов мероприятий и листов регистрации	**20**			
		1.3. Разработка локальных актов: положений, регламентов, порядков и т.п.: менее 3-х за отчётный период – 0 б.; 3 и более – 10 б. за каждое мероприятие	В комментариях указываются названия документов. Если документ ещё в работе, указать, что именно еще в разработке и когда планируете сдать. Максимальный балл указывается при наличии не менее 2-х утверждённых документов в текущем периоде	**30**			
2	Личные достижения, подтверждающие организаторский и управленческий уровень	**Личное** участие заместителя руководителя/заведующего в экспертных комиссиях, советах и жюри конкурсов и олимпиад школьного, районного, регионального и федерального уровней, имеющих официальный статус*: школьный уровень – 15 баллов районный уровень – 20 баллов региональный уровень – 25 баллов федеральный уровень - 30 баллов	Предоставляется перечень комиссий и реквизиты документа о включении в состав. В комментариях указываются названия комиссий. Баллы по критерию начисляются **только** при участии в мероприятиях, **не оплачиваемых** организаторами. Учитывается в случае **очного** участия в советах, комиссиях. Баллы за отдельные мероприятия суммируются в пределах максимально возможного количества баллов по критерию.	**70**			
3	Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства	3.1. Презентация собственного педагогического и управленческого опыта в профессиональных конкурсах, имеющих официальный статус*: регионального и федерального уровней:	Баллы по критерию начисляются **в течение 2-х отчётных периодов (полугодий).** Предоставляется копия диплома. Критерий оценки учитывается **только** в случае участия **в очном формате.**	**100**			

		• победитель – 100 б.; • лауреат – 70 б.; • участие – 20 б. районного уровня: • победитель – 50 б.; • лауреат – 30 б.; • участие – 10 б.	Баллы за отдельные мероприятия суммируются в пределах максимально возможного количества баллов по критерию.				
		3.2. Участие **педагогических работников, курируемых** заместителем директора/заведующим, в профессиональных конкурсах, имеющих официальный статус*: регионального и федерального уровней: • победитель – 50 б.; • лауреат – 40 б.; • участие – 20 б. районного уровня: • победитель – 30 б.; • лауреат – 20 б.; • участие – 10 б.	Предоставляется копия диплома. Критерий оценки учитывается в случае участия **только в очном формате.** Баллы по критерию начисляются **только** при наличии: 1)приказа о наставнической деятельности заместителя руководителя/заведующего, направленной на помощь в подготовке к конкурсу; 2)отчёта педагога- победителя с перечнем видов помощи, оказанной заместителем руководителя/заведующим в подготовке к конкурсу. Баллы за отдельные мероприятия суммируются в пределах максимально возможного количества баллов по критерию.	**50**			
		3.3. Проведение открытых уроков/занятий/мероприятий с участием обучающихся	Предоставляется протокол проведения открытого урока/занятия, лист регистрации присутствующих	**20**			
		3.4. Организация семинаров, конференций и т.п. заместителем руководителя/заведующим: в качестве главного организатора – 50б.; в качестве одного из организаторов – 20 б.	Предоставляется копия диплома/сертификата/благодарности. Баллы по критерию начисляются **только** в случае организации мероприятия **в рамках программы развития ГБОУ ШИ 16,** либо мероприятия, одобренного Школьным координационным советом. В случае участия в качестве главного организатора баллы за отдельные мероприятия **могут** суммироваться (на усмотрение руководителя) вне зависимости от максимально возможного количества баллов по критерию.	**50**			
		3.5. **Личное** участие заместителя руководителя/заведующего в качестве докладчика в семинарах, мастер-классах, конференциях и т.п.: регионального и федерального уровня – 30 б.;	Предоставляется копия сертификата. Баллы по критерию начисляются **только в случае очного участия** заместителя руководителя/заведующего	**30**			

		районного уровня – 10 б.					
		3.6. Наличие публикаций, методических разработок, сайтов профессиональной направленности: разработка и выпуск учебно-методического пособия, допущенного к использованию в образовательном процессе – 100 б.; разработка авторской образовательной программы, либо ЭОР, допущенных к использованию в образовательном процессе – 70 б.; публикация статьи в профессиональном издании– 40 б.; публикация статьи в периодическом издании– 10 б.	Предоставляется копия свидетельства, справки о публикации, копии материалов печатного издания, адрес страницы сайта; рецензии экспертов. Баллы по критерию начисляются в случае публикации в изданиях на **бесплатной основе.**	**100**			
		3.7. Публикация постов профессиональной направленности в группе ВК или на сайте ГБОУ ШИ16: менее 20 за отчётный период – 0 б.; 20 и более – 2 б. за каждый пост	Предоставляются ссылки на опубликованные посты. При публикации менее, чем 5 постов за оцениваемый период баллы не начисляются.	**30**			
4	Создание условий для успешной аттестации педагогических работников	Отсутствие фактов отзыва заявлений на аттестацию педагогических работников по причине некачественной, несвоевременной подготовки аттестационных материалов и фактов несоответствия заявленной категории: за каждые 5% положительной динамики среди курируемых педагогов в случае подачи папок на аттестацию с пометкой «согласовано» с заместителем директора/заведующим – 30 б.; за стабильный результат среди курируемых педагогов – 10 б. за отзыв папки, имеющей пометку «согласовано» с заместителем директора/заведующим - минус 20 б.	Максимальный балл выставляется при отсутствии фактов несвоевременной подачи документов на аттестацию и при отсутствии фактов отзыва заявлений на аттестацию педагогическими работниками	**60**			
5	Повышение престижа ОУ	Результативность инновационной и опытно-экспериментальной работы:	Указываются название и статус инновационной площадки, название инновационного конкурса и тема работы, тема выступления на ПМОФ.	**100**			

		1. **личное** участие заместителя руководителя/заведующего в деятельности инновационных площадок: региональных и федеральных – 50 б., районной площадки педагогического моделирования и творческого развития - 20 б.; 2. победа/2,3 место/лауреатство **авторских проектов заместителя руководителя** в конкурсах, имеющих официальный статус*: региональных и федеральных, курируемых Комитетом по образованию Санкт-Петербурга, Министерством Просвещения Российской Федерации -100 б.; региональных и федеральных, курируемых другими организациями – 50 б.; районных – 50 б.; участие – 20 б.	Баллы за победу/2,3 место/лауреатство **авторских проектов заместителя руководителя/заведующего** в конкурсах, имеющих официальный статус, начисляются **в течение 2-х отчётных полугодий.** Предоставляется копия диплома. Баллы суммируются в пределах максимально возможного количества по критерию.				
6	Социальная активность, взаимодействие с социальными партнёрами	Привлечение социальных партнёров и спонсоров, участие в грантовой деятельности: за привлечение гранта или спонсора – 100 б.; за привлечение социальных партнёров на долгосрочный период – 20 б. за каждого нового партнёра; за привлечение социальных партнёров на краткосрочный период – 5 б. за каждого нового партнёра	Предоставляется перечень мероприятий	**100**			
7	Выполнение работ, не относящихся к непосредственной деятельности	Оценивается качество и своевременность выполнения работ	Баллы по критерию начисляются в случае выполнения работ, не относящихся к непосредственной деятельности заместителя руководителя/заведующего. Предоставляется перечень мероприятий	**до 400**			
8	Выполнение особых поручений руководителя в рамках работы ОУ		Баллы по критерию начисляются на усмотрение руководителя. Предоставляется перечень мероприятий	**до 300**			

*Мероприятие проводится государственными учреждениями или при их поддержке и регулируется официальными нормативными актами

ИТОГО, максимально возможное количество баллов	**1560**			

На усмотрение руководителя к заместителям директора/заведующим могут применяться понижающие коэффициенты к итоговой сумме баллов в следующих случаях:

- в случаях применения дисциплинарного взыскания на время действия: в виде выговора - 0,5; в виде замечания - 0,25; нескольких дисциплинарных взысканий - наименьший из соответствующих виду взысканий;
- в случаях нарушения установленных сроков предоставления отчетности и запрашиваемой отдел образования и другими контролирующими организациями информации или представления ошибочных или недостоверных сведений - 0,85.

Приложение № 2 к Приказу № 761 от 29.06.2026г.
«Об утверждении перечня критериев и показателей эффективности деятельности работников ГБОУ школы-интерната №16»

Карта самооценки педагога _____

ФИО

ГБОУ школы-интерната №16 за __ полугодие 20__ г. по показателям и критериям эффективности деятельности

Показатели	Критерии оценки эффективности	Уточнение критерия	Максимально возможное количество баллов	Баллы самооценки		Подтверждающий документ (кратко указывается название мероприятия, организатор, результат участия, название документа. Копия самого документа прикладывается к мониторингу)
				Самооценка	Мнение руководителя	
1. Позитивная динамика учебных и внеучебных достижений обучающихся (в школьных, районных, городских олимпиадах, конкурсах (в т.ч. творческих и спортивных), конференциях и т.п.)	**Максимально возможное количество баллов по показателю***		**150**			
	1.1 Доля обучающихся, имеющих положительные результаты в развитии, коррекции и решении личностных проблем	Баллы по критерию начисляются в случае положительной динамики и стабильного результата более, чем по 60% показателей за отчётный период	10			Аналитическая справка обученности и динамики развития обучающихся (за текущее полугодие)
	1.2 Результативность участия обучающихся в научно-практических конференциях, олимпиадах, конкурсах исследовательской, спортивной деятельности и других мероприятиях различного уровня (районный, городской, всероссийский), имеющих официальный статус* ***Всероссийский, международный уровень:*** **100** (победитель, I место) **75** (призёр: II, III место) **50** (лауреат) **20** (участник)	Баллы по критерию начисляются в случае **очного** участия обучающихся (либо видеофрагмента с записью выступления обучающихся) в мероприятиях, предполагающих прохождение конкурсных испытаний в **очном** формате. Баллы по критерию начисляются в случае **личного** участия педагога в подготовке обучающегося к конкурсу. За **одно достижение** обучающихся баллы начисляются **одному наставнику**. Если у обучающегося два наставника или ФИО педагога - наставника/ куратора не указано в наградных доку-	100			Диплом, сертификат, благодарность и другие подтверждающие документы

	Региональный, городской уровень: **60** (победитель, I место) **50** (призёр: II, III место) **40** (лауреат) **15** (участник) ***Районный уровень:*** **40** (победитель, I место) **30** (призёр: II, III место) **20** (лауреат) **10** (участник) ***Внутришкольный уровень:*** **20** (победитель, I место) **15** (призёр) **10** (призёр, лауреат) **5** (участник)	ментах, к мониторингу прикладывается отчёт о проделанной наставнической работе. Баллы за отдельные мероприятия суммируются в пределах максимального значения по критерию.				
	1.3 Результативность участия обучающихся в творческих конкурсах, фестивалях, смотрах и других мероприятиях различного уровня (районный, городской, всероссийский), имеющих официальный статус* ***Всероссийский, международный уровень:*** 40 ***Региональный, городской уровень:*** 30 ***Районный уровень:*** 20 ***Внутришкольный уровень:*** 10	Баллы по критерию начисляются в случае заочного участия обучающихся в мероприятии. Баллы по критерию начисляются в случае **личного** участия педагога в подготовке обучающихся к конкурсу. За **одно достижение** обучающихся баллы начисляются **одному наставнику**. Если у обучающегося два наставника или ФИО педагога - наставника/ куратора не указано в наградных документах, к мониторингу прикладывается отчёт о проделанной наставнической работе.	40			Диплом, сертификат, благодарность и другие подтверждающие документы

	Олимпиады и конкурсы, проводимые на образовательных онлайн-платформах, имеющих официальный статус* 5	Баллы за отдельные мероприятия суммируются в пределах максимального значения по критерию.				
2. Создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся	**Максимально возможное количество баллов по показателю**		**10**			
	Применение здоровьесберегающих технологий (ЗСТ) в образовательном процессе	Баллы по критерию начисляются **только при** наличии справки о результатах применения ЗСТ и при отсутствии случаев травматизма	10			Сведения об использовании технологий здоровьесбережения в произвольной форме
3. Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства	**Максимально возможное количество баллов по показателю**		**910**			
	3.1 Проведение открытых уроков (занятий, мероприятий): **20** (20-16 баллов по внутришкольному протоколу, более 80% по иному отзыву экспертной комиссии)	Максимальное количество баллов по критерию начисляются в случае 16 и более баллов по протоколу ВШК.	20			Отзыв, протокол проведения урока/занятия/мероприятия
	3.2 Организация проведения мероприятий: семинаров, конференций, выставок, фестивалей, смотров и т.п.: ***В статусе главного организатора:*** **40** (международный, всероссийский уровень) **30** (городской уровень) **20** (районный уровень) **10** (школьный уровень) ***В статусе помощника организатора:*** **20** (международный, всероссийский уровень) **15**	Баллы по критерию начисляются только в случае организации мероприятий в рамках программы развития ГБОУ ШИ 16, либо мероприятий, одобренных Школьным координационным советом. На усмотрение директора школы баллы за проведение мероприятий в статусе главного организатора районного уровня и выше могут суммироваться вне зависимости от максимально возможного количества баллов по критерию. В иных случаях баллы за отдельные мероприятия суммируются в пределах максимального значения по критерию.	40			Диплом, сертификат, другие документы, подтверждающие статус участия

	(городской уровень) **10** (районный уровень) **5** (школьный уровень)					
	3.3 Участие в семинарах, мастер-классах, конференциях и т.п. в статусе докладчика: **30** (международный, всероссийский уровень) **20** (городской уровень) **15** (городской, районный уровень) **10** (школьный уровень)	Баллы по критерию начисляются в случае **личного** участия педагога в мероприятии. Баллы по критерию начисляются **только в случае участия в мероприятии, согласованного с администрацией ГБОУ ШИ16.** Баллы за отдельные мероприятия суммируются в пределах максимального значения по критерию.	40			Диплом, сертификат, другие документы, подтверждающие статус участия
	3.4 Участие в семинарах, мастер-классах, конференциях и т.п. в статусе участника: **5** (очное участие) **2** (заочное или дистанционное участие)	Баллы за отдельные мероприятия суммируются в пределах максимального значения по критерию.	10			Диплом, сертификат, другие документы, подтверждающие участие
	3.5 Наличие публикаций, методических разработок: **200** (разработка и издание учебников, учебно-методических пособий) **100** (разработка и издание авторских программ, методических разработок) **40** (публикация статьи, методической разработки и т.п. в профессиональном издании в печатном виде) **15** (публикация на школьном сайте)	Максимальный балл по критерию начисляется в случае наличия экспертного заключения, выданного специальным уполномоченным государственным учреждением: РАО или ФИРО (см. Приказ №10 от 15.01.2007 г. Министерства образования и науки РФ и Приказ №517 от 04.07.2022 г. Министерства Просвещения РФ), допускающего издание к использованию в образовательном процессе в качестве учебного пособия. Баллы по критерию начисляются в случае публикации в изданиях на **бесплатной основе.**	200			Рецензия, свидетельство, справка о публикации, копии материалов печатного издания, адрес страницы сайта

	10 (публикация статьи, методической разработки и т.п. в профессиональном издании в электронном виде)	Баллы за отдельные мероприятия суммируются в пределах максимального значения по критерию.				
	3.5 **Очное** участие в профессиональных конкурсах (всероссийский, городской, районный уровни), имеющих официальный статус*: ***Всероссийский, международный уровень:*** **500 (в течение года)** (победитель (абсолютный): I место) **300 (в течение года)** (победитель/призёр: II, III место) **150 (в течение года)** (лауреат) **100 (в течение года)** (дипломант) **50** (участник) ***Региональный, городской уровень:*** **300 (в течение года)** (победитель (абсолютный): I место) **200 (в течение года)** (победитель/призёр: II, III место) **150 (в течение года)** (лауреат) **70 (в течение года)** (дипломант) **40** (участник) ***Районный уровень:*** **200 (в течение года)** (победитель (абсолютный): I место) **150 (в течение года)** (победитель/призёр: II, III место)	Баллы по критерию начисляются в случае участия педагога в конкурсах, отвечающих следующим требованиям: • **Конкурс имеет несколько уровней вплоть до Всероссийского.** • **Каждый уровень включает несколько этапов испытаний в очном формате, один из которых - проведение открытого урока или занятия.** Баллы за отдельные мероприятия суммируются в пределах максимального значения по критерию.	500			Диплом, сертификат, благодарность и другие подтверждающие документы

	100 (в течение года) (лауреат) **50 (в течение года)** (дипломант) **30** (участник)					
	3.6 Участие в **иных** профессиональных конкурсах **(не подходящих по критериям под п. 3.5)** (всероссийский, городской, районный уровни), имеющих официальный статус*: ***Международный, всероссийский, межрегиональный уровень:*** **100 (в течение года)** (победитель (абсолютный): I место) **90 (в течение года)** (победитель/призёр: II, III место) **80 (в течение года)** (лауреат) **60** (дипломант) **50** (участник) ***Региональный, городской уровень:*** **80 (в течение года)** (победитель (абсолютный): I место) **70 (в течение года)** (победитель/призёр: II, III место) **60 (в течение года)** (лауреат) **50** (дипломант) **40** (участник) ***Районный уровень:*** **60** (победитель (абсолютный): I место)	Баллы за отдельные мероприятия суммируются в пределах максимального значения по критерию.	100			

	50 (победитель/призёр: II, III место) **40** (лауреат) **30** (дипломант) **20** (участник) ***Внутришкольный уровень:*** **40** (победитель, призёр) **20** (лауреат) **10** (участник)					
	3.7 Высокие показатели по итогам мероприятий ВШК: **100** (средний показатель -2,0 балла) **50** (средний показатель -1,5-1,9 балла)	Баллы по критерию не начисляются при среднем показателе менее 1,5 баллов по итогам мероприятий ВШК	100			Справка - отчёт о результатах персонального контроля
4. Степень вовлеченности в национальную систему учительского роста	**Максимально возможное количество баллов по показателю**		**20**			
	Педагогическое сопровождение молодых специалистов и студентов (наставничество, студенты), обеспечение информационно-методического сопровождения деятельности педагогических работников образовательного учреждения	Максимальный балл по критерию начисляется в случае наличия отчёта о наставнической деятельности	20			Приказы, отчёты о деятельности наставника, сведения в произвольной форме
5. Социальная активность педагога, взаимодействие со всеми участниками образовательного процесса и социальными партнёрами	**Максимально возможное количество баллов по показателю**		**160**			
	5.1 Участие в общественной жизни школы	Максимальный балл по критерию начисляется в случае наличия отчёта с перечнем мероприятий	10			Сведения в произвольной форме
	5.2 Вовлечённость родителей в мероприятия внеучебной деятельности	Максимальный балл по критерию начисляется в случае наличия отчёта с перечнем мероприятий с участием родителей	10			Сведения в произвольной форме

	5.3 Положительный отзыв на сайте школы от родителей или других участников образовательного процесса	Максимальный балл по критерию начисляется в случае наличия положительного отзыва на сайте, в Яндекс, в группе ВК	20			Скрин отзыва
	5.4 Участие в работе (мероприятиях) общественных и профессиональных ассоциаций, сообществ (сетевые проекты)	Максимальный балл по критерию начисляется в случае наличия отчёта с перечнем мероприятий	20			Свидетельство, сертификат, сведения в произвольной форме или другие подтверждающие документы
	5.5 Привлечение социальных партнёров: **100** (привлечение гранта или спонсора) **50** (привлечение партнёров на долгосрочные программы сотрудничества) **10** (привлечение партнёров на краткосрочные программы сотрудничества)	Максимальный балл по критерию начисляется в случае привлечения гранта или спонсорской помощи в отчётный период	100			Диплом, сертификат, благодарность и другие подтверждающие документы
Итого, максимально возможное количество баллов			**1250**			

*Мероприятие проводится государственными учреждениями или при их поддержке и регулируется официальными нормативными актами. Для подтверждения уровня олимпиады, конкурса, необходимо приложить Положение. Уровень ОУ НЕ СЧИТАЕТСЯ районным. Всероссийские педагогические олимпиады-конкурсы засчитываются, если учреждены Министерством образования и науки (печать Министерства на наградном документе, на положении о конкурсе). Чтобы определить уровень конкурса необходимо определить, кем подписано Положение. Например, **если документ подписан начальником отдела образования администрации района или директором ИМЦ, то такой конкурс считается районным, даже если на грамоте написано, что конкурс городской.**

На усмотрение директора ГБОУ ШИ16 к педагогам могут применяться понижающие коэффициенты к итоговой сумме баллов в следующих случаях:

- в случаях применения дисциплинарного взыскания на время действия: в виде выговора - 0,5; в виде замечания - 0,25; нескольких дисциплинарных взысканий - наименьший из соответствующих виду взысканий;
- в случаях нарушения «Кодекса профессиональной этики работников» ГБОУ ШИ16 - 0,5.

Приложение №1
к «Перечню критериев и показателей эффективности деятельности
педагогических работников ГБОУ школы –интерната №16»

Обучение, способствующее повышению качества и результатов деятельности.

Обучение по программам высшего профессионального образования (магистратура, специалитет, бакалавриат), обучение на курсах профессиональной переподготовки, повышения квалификации в течение отчётного периода.

№	Название программы	Кол-во часов	Организация, выдавшая документ